

**AVISO DE CONVOCATORIA****PROCESO CAS N° 369 - 2020-MIDIS-PNCM****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (a) (01) Acompañante Técnico para el Servicio de Acompañamiento a Familias para la Oficina de Coordinación Territorial Andahuaylas de la Unidad Territorial Apurímac del Programa Nacional Cuna Más.

PUESTO	VACANTES
Acompañante Técnico	01

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Unidad Territorial Apurímac

**3. Dependencia encargada de la Suscripción y Registro del contrato**

Unidad de Gestión del Talento Humano.

**4. Base legal**

- a) Decreto de Urgencia N° 014-2019, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2020.
- b) Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- c) Ley N° 26771, Ley que establece la prohibición de ejercer la facultad de nombramiento y contratación de personal en el Sector Público, en casos de parentesco, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 021-2000-PCM.
- d) Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- e) Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento el D.S. N° 002-2014-MIMP.
- f) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- g) Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional de Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- h) Directiva N° 007-2018-MIDIS/PNCM "Lineamientos para la contratación de personal bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS en el Programa Nacional Cuna Más", aprobada mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 765-2018-MIDIS/PNCM.
- i) Decreto Legislativo 1377 "Que Fortalece La Protección Integral de Niños, Niñas y Adolescentes"
- j) Decreto Legislativo N° 1505 que establece medidas excepcionales en materia de gestión de Recursos Humanos en el sector público ante la emergencia sanitaria ocasionada por COVID-19.
- k) D.S. 004-2019-JUS TUO de la Ley N° 27444
- l) Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Proceso de Diseño de Puestos y Formulación del Manual de Perfiles de Puestos – MPP"
- m) Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, declara Estado de Emergencia Nacional, disponiéndose el aislamiento social obligatorio (cuarentena), por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19 y sus modificatorias.
- n) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR-PE Anexo N° 1 "Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil".
- o) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 00030-2020-SERVIR-PE, que aprueba la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por el COVID-19"
- p) Oficio Múltiple N° 000009-2020-SERVIR-GDSRH, Procesos de Selección en el marco de la declaratoria de la Emergencia Sanitaria producida por el COVID – 19.
- q) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

## II. PERFIL DEL PUESTO Y/ O CARGO

REQUISITOS	DETALLES
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Experiencia</b> - Se contará desde egresado de la formación correspondiente. Presentar constancia de egresado, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el diploma de grado y/o título.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia laboral general de 01 año en el sector público o privado.</li><li>• Experiencia laboral específica de 01 año en servicios o programas o proyectos relacionados a la primera infancia o niñez o familias o comunidad en el sector público o privado.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Título o Bachiller en Educación inicial o primaria, Ciencias de la Salud Humana o Título de Instituto Superior Pedagógico en Educación inicial o primaria o Título en carrera técnica superior en educación o ciencias de la salud.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Manejo de ofimática básica (Word, Excel, Power Point).</li><li>• Manejo básico de la lengua originaria según ámbito de trabajo.</li><li>• Disponibilidad para viajar dentro y fuera del departamento cuando el servicio lo amerite.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Cursos, capacitación y/o estudios de especialización</b> - Cursos deben de tener no menos de 12 horas de capacitación. Se podrán considerar acciones de capacitación desde 8 horas, si son organizadas por el ente rector correspondiente.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cursos o Capacitación en temas relacionados al servicio o afines (últimos 5 años).</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Habilidades y/o competencias</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Comunicación Oral, Empatía, Negociación y Planificación</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Otros</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Disponibilidad para viajar dentro y fuera del departamento cuando el servicio lo amerite.</li></ul>

## III. CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

### Principales funciones a desarrollar:

1. Acompañar, planificar, supervisar y evaluar las actividades relacionadas al funcionamiento del servicio de acompañamiento a familias en el ámbito de intervención a su cargo, que garantice el cumplimiento de los objetivos del Programa, en concordancia con sus lineamientos, directivas, criterios e instrumentos técnico-normativos
2. Brindar asistencia y acompañamiento técnico permanente a los Facilitadores/as, para el desarrollo de las visitas al hogar.
3. Coordinar, planificar, ejecutar y evaluar actividades de capacitación o formación con las facilitadoras en el marco de la formación inicial y continua
4. Realizar la selección de los actores comunales en base a criterios técnicos establecidos por el Programa.
5. Capacitar, acompañar y brindar asistencia permanente a la Junta Directiva del Comité de Gestión y Consejo de Vigilancia, para el funcionamiento del servicio.
6. Realizar acciones dirigidas al fortalecimiento de las prácticas de las familias del CG a su cargo.
7. Asegurar el cumplimiento de la meta de atención de familias usuarias del Comité de Gestión a cargo, identificando y analizando la demanda potencial del servicio y coordinando la incorporación de familias no atendidas según prioridad.
8. Realizar el seguimiento al estado de salud, nutrición y desarrollo de las niñas y niños de su ámbito de intervención en el marco de los lineamientos del Programa.
9. Gestionar la información del Comité de Gestión a su cargo, manteniendo actualizado el registro de información en los sistemas y aplicativos correspondientes, analizando la información de los indicadores y estableciendo acciones de mejora según los resultados.
10. Monitorear las condiciones necesarias para el funcionamiento del servicio, en concordancia con los lineamientos y directivas.
11. Identificar, alertar y realizar acciones necesarias para la atención a emergencias que se presenten en el servicio, informando a la Unidad Territorial.



12. Coordinar con las organizaciones, establecimientos de salud y otras instituciones del ámbito del Comité de Gestión a su cargo para la ejecución de acciones orientadas a favorecer a las niñas y niños en el marco de los lineamientos del Programa.
13. Planificar las actividades mensuales en coordinación con el Equipo Técnico de la Unidad Territorial.
14. Elaborar informes y reportes de las actividades a cargo periódicamente o a solicitud de su jefe inmediato.
15. Otras funciones asignadas por el Jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
<b>Lugar de Prestación del servicio</b> <i>(Durante el estado de emergencia sanitaria por el COVID-19 deberá realizar trabajo remoto o trabajo presencial o presencial parcial, según la necesidad institucional)</i>	Oficina de Coordinación Territorial Andahuaylas sito en: Jr. Alfonso Ugarte 385, tercer piso Referencia última cuadra de Alfonso Ugarte o esquina del hospital de Andahuaylas.  Provincia: Chincheros
<b>Duración del contrato</b>	03 meses desde la suscripción del contrato
<b>Remuneración mensual</b>	S/.2,900.00, mensuales, los que incluyen impuestos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

##### 1. Cronograma:

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA*	ÁREA RESPONSABLE
Publicación en el Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del Sector Público – Talento Perú: <a href="https://talentoperu.servir.gob.pe/">https://talentoperu.servir.gob.pe/</a>	Del 25 de junio al 09 de julio de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano y Talento Perú/Servir
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la convocatoria en el portal institucional del Programa Nacional Cuna Más	Del 25 de junio al 09 de julio de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano
Registro de la hoja de vida (CV sin documentar) y Declaración Jurada (Anexos) del postulante en el portal institucional del Programa Nacional Cuna Más <a href="http://www.cunamas.gob.pe">www.cunamas.gob.pe</a> .  En el Link convocatorias CAS Ingresar al módulo de registro de postulación	10 de julio de 2020 (Hasta las 17:30 pm)	Unidad de Gestión del Talento Humano
<b>SELECCIÓN</b>		
<b>Evaluación Curricular:</b> se califica el cumplimiento de los requisitos mínimos exigidos, verificando la información consignada en la hoja de vida.	Hasta el 15 de julio de 2020	Comisión Evaluadora CAS
Publicación de los resultados de la Evaluación Curricular en el portal institucional del Programa Nacional Cuna Más.	16 de julio de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano/Comisión Evaluadora CAS
<b>Verificación Documental:</b> Registro de documentación sustentatoria de la información consignada en la Hoja de Vida del postulante en el portal institucional del Programa Nacional Cuna Más <a href="http://www.cunamas.gob.pe">www.cunamas.gob.pe</a> . En el Link convocatorias CAS Ingresar al módulo de registro de postulación	17 de julio de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano



Publicación de resultados de la Verificación Documental (evaluación curricular documentado) en el portal institucional del Programa Nacional Cuna Más <a href="http://www.cunamas.gob.pe">www.cunamas.gob.pe</a>	23 de julio de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano/Comisión Evaluadora CAS
<b>Entrevista Personal:</b> Se realizará de manera virtual	Del 30 al 31 y 03 al 04 de agosto de 2020	Comisión Evaluadora CAS y/o Sub Comisión Evaluadora CAS
Publicación de resultados finales en el portal institucional del Programa Nacional Cuna Más.	06 de agosto de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano/Comisión Evaluadora CAS
<b>SUSCRIPCION Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción y registro del Contrato de manera virtual	07 y 10 al 11 de agosto de 2020	Unidad de Gestión del Talento Humano

\*El cronograma es tentativo; sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente del ser el caso.

**NOTA:** En caso de tener dificultad al momento de la postulación comunicarse al correo electrónico: [selecciondepersonal@cunamas.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@cunamas.gob.pe)-

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Las etapas del concurso para la Contratación Administrativa de Servicios son cancelatorias, por lo que los resultados de cada etapa tendrán carácter eliminatorio.

A continuación se detalla los puntajes de calificación y los puntajes mínimos, según las características del servicio:

EVALUACIÓN	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>I. EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60%</b>	<b>38</b>	<b>60</b>
a. Formación Académica	21%	9	21
b. Experiencia	30%	24	30
c. Capacitación relacionada al servicio	9%	5	9
<b>II. ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>40%</b>	<b>25</b>	<b>40</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

### Nota:

1. La evaluación curricular y la entrevista se realizarán sobre la sumatoria de un puntaje máximo de 100 puntos.
2. El puntaje mínimo para aprobar la evaluación curricular es de treinta y ocho (38) puntos. Los postulantes que no obtengan el puntaje mínimo serán descalificados declarándolos NO APTOS, para continuar con la "entrevista personal".
3. El puntaje mínimo para aprobar la entrevista, es de veinticinco (25) puntos. Los postulantes que no obtengan el puntaje mínimo serán DESCALIFICADOS.

FORMACION ACADEMICA	PUNTAJE
Título de Doctor	21
Estudios de Doctorado culminados o en curso	19
Título de Magister	17
Estudios de Maestría culminados o en curso	15
Título Profesional Universitario**	13
Bachiller	11
Título de Instituto Superior	09
Estudiante y/o Egresado de Universidad y/o Instituto Superior	07
Secundaria Completa	05

EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	PUNTAJE
--------------------------------	---------



Más de 5 años	30
Más de 2 años hasta 5 años	28
Más de 1 año hasta 2 años	26
De 6 meses hasta 1 año	24

<b>CAPACITACION RELACIONADA AL SERVICIO*** (Dentro de los últimos 5 años)</b>	<b>PUNTAJE</b>
Más de 90 horas lectivas	09
Más de 60 horas lectivas hasta 90	07
Más de 30 horas lectivas hasta 60	06
No menos de 12 horas lectivas hasta 30 horas lectivas	05

\*\* Los títulos de profesor obtenidos en Institutos Pedagógicos, tienen el mismo puntaje que el título universitario.

\*\*\* Los certificados y/o constancias deben indicar el número de horas lectivas, caso contrario no serán tomados en cuenta.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### EVALUACION CURRICULAR

- Los interesados deberán registrar su hoja de vida sin documentar en la siguiente dirección electrónica: [www.cunamas.gob.pe/convocatorias\\_cas](http://www.cunamas.gob.pe/convocatorias_cas), en los días indicados en el cronograma de la convocatoria, en esta etapa se califica el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en las bases del presente proceso de carácter obligatorio como: Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios, experiencia, cursos, capacitación y/o estudios de especialización.
- La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento.
- Asimismo deberá adjuntar en forma digital la Declaración jurada (Anexos N° 02, 03-A, B, C, D), debidamente llenadas y suscritas:
  - Solicitud del postulante (Anexo N° 02)<sup>1</sup>
  - Declaración Jurada de no encontrarse inscrito en el Registro de Deudores Alimentarios – REDAM (Anexo N° 03-A)
  - Declaración jurada de ausencia de incompatibilidades (Anexo N° 03-B)
  - Declaración Jurada de ausencia de nepotismo (Anexo N° 03-C)
  - Declaración Jurada de Cumplimiento de perfil mínimo del puesto (Anexo N° 03-D)

### VERIFICACION DOCUMENTAL

- El postulante declarado APTO en la primera etapa (numeral 1 y 3), deberá registrar en el módulo de registro de postulación la documentación sustentatoria de la información consignada en la hoja de vida, en los días indicados en el cronograma de la convocatoria.
- La documentación que adjunte el Postulante para sustentar la información consignada en la hoja de vida, se someterá al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
- Los postulantes que cumplan con registrar la documentación sustentatoria y se verifique el cumplimiento de los requisitos mínimos requeridos establecidos en las bases serán convocados a la etapa de Entrevista Personal según el cronograma de entrevistas.
- Según la Ley N° 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, señala que para el caso de documentos expedidos en idioma diferente al castellano, el postulante deberá adjuntar la traducción oficial o certificada de los mismos en original.
- Documentación Adicional

<sup>1</sup> Adjuntar en el Sistema del Aplicativo CAS el certificado que acredite discapacidad o de las fuerza armadas.

- a) Documentación para acreditar mayor formación académica, especialización o experiencia que las solicitadas en los requisitos mínimos.
- b) Certificados para acreditar bonificaciones previstas por ley.
6. Otra información que resulte conveniente:
- a) En caso que el postulante presente documentación que acredite la obtención de grados académicos similares como: Título Profesional, Magister o Doctor en universidades del exterior, estos documentos deberán estar validados conforme lo establecido por la Directiva N° 001-2014-SERVIR/GDCRSC "Directiva para el funcionamiento y consulta del registro de título, grados o estudios de post grado obtenidos en el extranjero", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 010-2014-SERVIR/PE.

### VIII. CONSIDERACIONES IMPORTANTES QUE SERÁN MOTIVO DE DESCALIFICACION

- a) De postular a más de un proceso con el mismo cronograma el postulante deberá elegir uno de ellos, a fin de seguir con la continuidad del proceso.
- b) El postulante que no cumpla y/o no registre en la hoja de vida en la primera etapa (sin documentar) toda la información solicitada de acuerdo al perfil de puesto en convocatoria, omitiendo datos que se requieran para la evaluación curricular, será considerado como "NO APTO".
- c) En caso el postulante no adjunte y/o no sustente la información consignada en la hoja de vida en la primera etapa con la documentación sustentatoria en la verificación documental, será considerado como "NO APTO".
- d) El postulante que no consigne toda la información solicitada, así como no firme los anexos 02 y 03-A, B, C, D, será declarado NO APTO.
- e) El postulante que no consigne debidamente en el anexo N° 02 y 03-D el número de proceso CAS será descalificado.
- f) Las resoluciones, contratos, certificados, constancias, de la experiencia laboral, deben especificar el cargo desempeñado, así como acreditar la permanencia (inicio y fin) en el cargo/puesto y deben ser legibles, caso contrario, se excluirá de la calificación dicho documento.
- g) Solo se considerará experiencia laboral, aquella en la que el postulante ha prestado servicios en forma personal directa y remunerada o con contraprestación económica, por tanto, toda forma diferente de experiencia no suma puntaje ha dicho rubro.
- h) Sobre Experiencia General y Específica se tomará en cuenta lo siguiente:  
Para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria, el tiempo de experiencia se contará desde el momento que egresó de la formación correspondiente, lo que incluye también las Prácticas Profesionales, por lo cual el postulante deberá declarar y presentar la constancia de egresado en la etapa que corresponde, caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional, etc.).  
En el caso de las prácticas realizadas en el marco del Decreto Legislativo N° 1401 y su reglamento aprobado mediante el D.S. N° 083-2019-PCM, se precisa que para el cómputo de tiempo de experiencia se considerará lo siguiente:
- Las prácticas profesionales desarrolladas dentro de los doce (12) meses siguientes a la obtención de la condición de egresado de la formación académica requerida, para el cómputo de la experiencia general y específica.
  - Las prácticas pre-profesionales desarrolladas en el último año de las mismas, para el cómputo de la experiencia general.

Para los casos donde no se requiere formación técnica y/o profesional (solo primaria o secundaria), se contará cualquier experiencia laboral.

- i) Las personas con discapacidad pueden solicitar y registrar en la etapa de postulación, los ajustes razonables en el proceso de selección a que postula, los cuales deben estar directamente relacionados con el tipo de situación de discapacidad que presente, conforme lo establece los Lineamientos para el otorgamiento de ajustes razonables a las personas con discapacidad en el proceso de selección que realicen las entidades del sector público aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 140-2019-SERVIR-PE.
- j) En caso se detecte suplantación de identidad de algún postulante, será eliminado del proceso de selección adoptando las medidas legales y administrativas que correspondan.
- k) Los postulantes que califiquen a la fase de entrevista personal, deberán conectarse de manera virtual a la hora exacta señalada para dicha evaluación, portando su documento nacional de identidad, caso contrario serán automáticamente DESCALIFICADOS.
- l) En necesario que los/las Postulantes/as aprobados/as cuenten con los medios para desarrollar la entrevista virtual en la fecha y horario establecido, con la comisión evaluadora, presentando su DNI (o carne de extranjería), la inasistencia o impuntualidad será causal de descalificación del postulante.
- m) Las entrevistas podrán sujetarse a un registro audiovisual, de acuerdo a las condiciones tecnológicas del programa; previa autorización del postulante para la grabación audiovisual de esta fase.

## **IX. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, los postulantes no obtengan el puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras razones debidamente justificadas.

## **X. BONIFICACIONES**

### **1. Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas**

A los postulantes que acrediten ser Licenciados de las Fuerzas Armadas cumpliendo el servicio Militar bajo la modalidad de Acuartelado, que hayan participado en el concurso público y superen la evaluación de Entrevista Personal y que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio, se les otorgara una bonificación del diez por ciento 10% sobre el puntaje final, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248 y su reglamento, Ley del Servicio Militar.

### **2. Bonificación por Discapacidad**



El postulante con discapacidad que hayan participado en el concurso público y superen la evaluación de Entrevista Personal y que hayan alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio

(puntaje final), se otorgará una bonificación del quince por ciento 15% sobre el Puntaje Total, de conformidad con lo establecido en el Artículo 48° de la Ley N° 29973, y deberá adjuntar obligatoriamente copia simple del certificado de discapacidad<sup>2</sup>.

## XI. SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO

Las personas que resulten ganadoras deberán presentar en formato digital al correo [selecciondepersonal@cunamas.gob.pe](mailto:selecciondepersonal@cunamas.gob.pe), los documentos señalados en su hoja de vida y los documentos originales deberán presentarlos en cuanto se restablezcan las labores presenciales frente a la pandemia, a fin de que el fedatario del Programa registre su sello y firma en las copias, dando fe que estas son iguales al original que se le muestra (también podrán presentar copias legalizadas notarialmente). Adicionalmente, la persona seleccionada debe remitir la hoja de consulta RUC, a la que podrá acceder a través de la página web de la SUNAT.

Asimismo, deberán adjuntar para la suscripción del contrato los siguientes documentos:

- a) En el marco normativo de la simplificación administrativa, deberá presentar una declaración jurada de no contar con Antecedentes Penales, Policiales y Judiciales.
- b) El postulante ganador que se encuentre inscrito en el REDAM, previo a la suscripción de contrato, deberá cancelar el registro o autorizar el descuento por planilla en el mérito al Decreto Legislativo N° 1377.

---

<sup>2</sup> Ley N° 29973 – Ley General de la Persona con Discapacidad

Artículo 76. Certificación de la discapacidad:

El certificado de discapacidad acredita la condición de persona con discapacidad. Es otorgado por todos los hospitales de los ministerios de Salud, de Defensa y del Interior y el Seguro Social de Salud (EsSalud). La evaluación, calificación y la certificación son gratuitas.